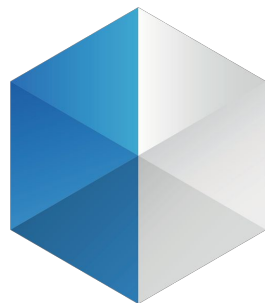


PAR



SEEKUBE

Tu ne sais pas quelles questions poser en entretien d'embauche ?

Voici 20 questions à poser.

Intéressé par un stage de marketing chez Chanel, LVMH, ...? [Postuler maintenant](#)

Idéalement, il faut avoir 3 ou 4 questions toute prête pour éviter le moment gênant où tu laisses un blanc trop long parce que le recruteur vient de te demander : « Tu as des questions à me poser ? »

On a compilé une série de 20 questions pour que tu ne te retrouves plus jamais à répondre :

« Non désolé, je n'ai pas de questions ... »

1. À quoi ressemble une de vos journées type?

Comprendre comment se structure une journée type est un bon moyen pour toi de savoir quel est le rythme de travail et si le travail se fait plutôt en équipe ou pas.

2. Quels sont les principaux défis auxquels vous devez faire face ?

3. Quels sont les choses que vous exigez d'un nouvel employé 30 puis 60 puis 90 jours après sa prise de fonction ?

4. Quels sont les prochaines étapes dans le processus de recrutement ?

5. Est-ce qu'il vous reste une dernière question à me poser?

6. Quels éléments de mon parcours vous laissent penser que je ferais bonne recrue à ce poste ?

7. Quel genre de formations proposez vous à vos salariés ?

8. Quelles compétences est-ce que je peux espérer acquérir en travaillant chez vous ?

9. Quelles qualités sont selon vous primordiales pour être excellent à ce poste ?

Poser cette question c'est faire preuve d'humilité et d'ambition à la fois.

10. Qu'est ce que je pourrais faire de concret pour vous montrer que je suis un candidat à la hauteur de ce poste ?

11. À quel moment pensez-vous pouvoir me faire un retour concernant ma candidature ?

12. Quel est le parcours type pour ce poste ?

13. Quels projets devront être lancés en priorité sur ce poste?

14. Si vous pouviez changer UNE chose sur cette entreprise, de quoi s'agirait-il ?

15. Comment décririez-vous l'environnement de travail ici ? Est-ce que c'est plutôt collaboratif ou axé sur du travail indépendant ?

16. Qu'est-ce qu'il y a de plus encourageant dans le futur de cette entreprise selon vous ?

17. Qu'est ce qui distingue votre entreprise de ses concurrents ?

18. Quel est la tradition au sein de votre équipe que vous préférez ?

19. Pourriez-vous m'en dire plus sur votre équipe et ses méthodes de travail ?

20. Est-ce que votre travail a beaucoup évolué depuis que vous avez pris vos fonctions ? Si oui, pourquoi ?